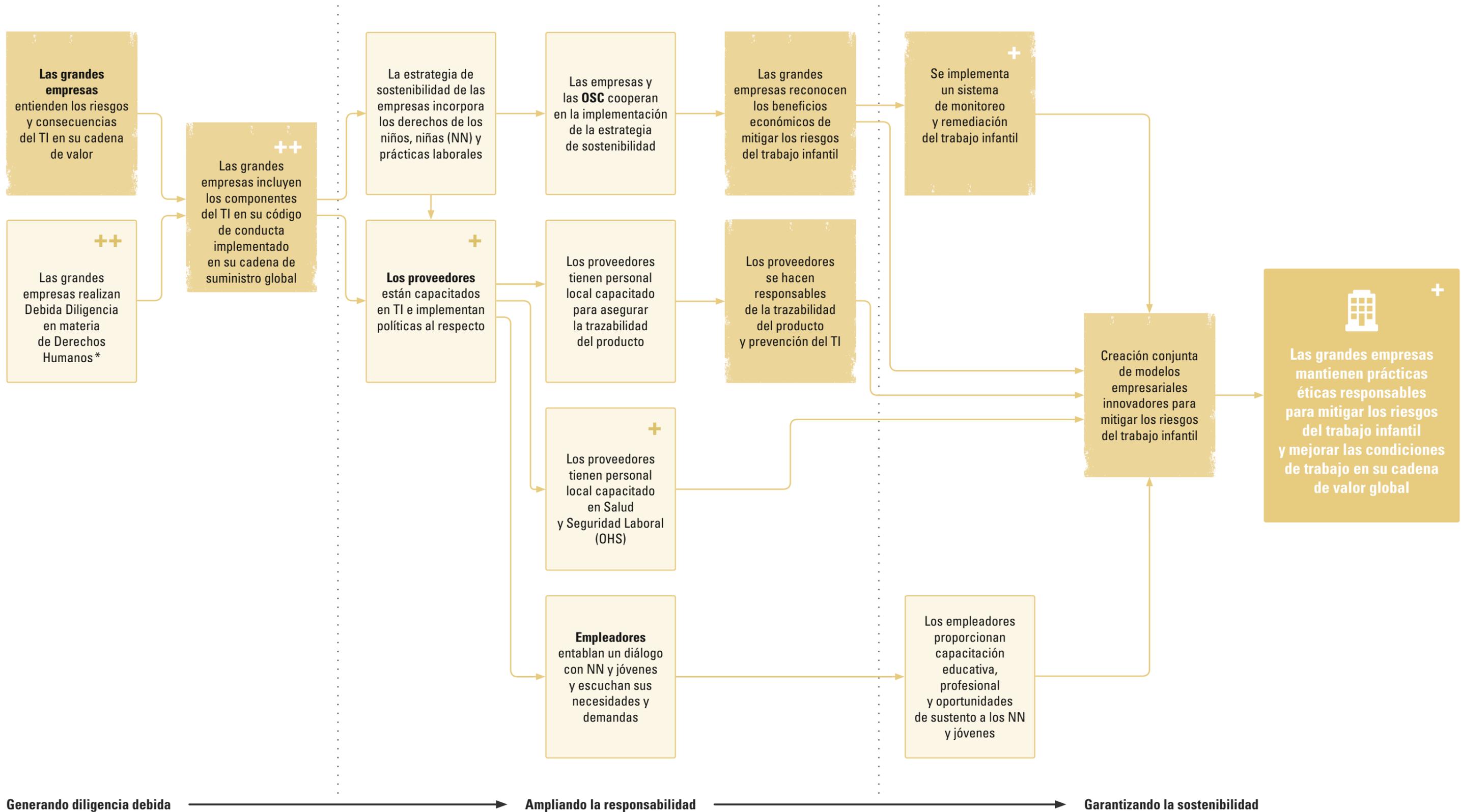


Teoría del cambio Cambios en grandes empresases

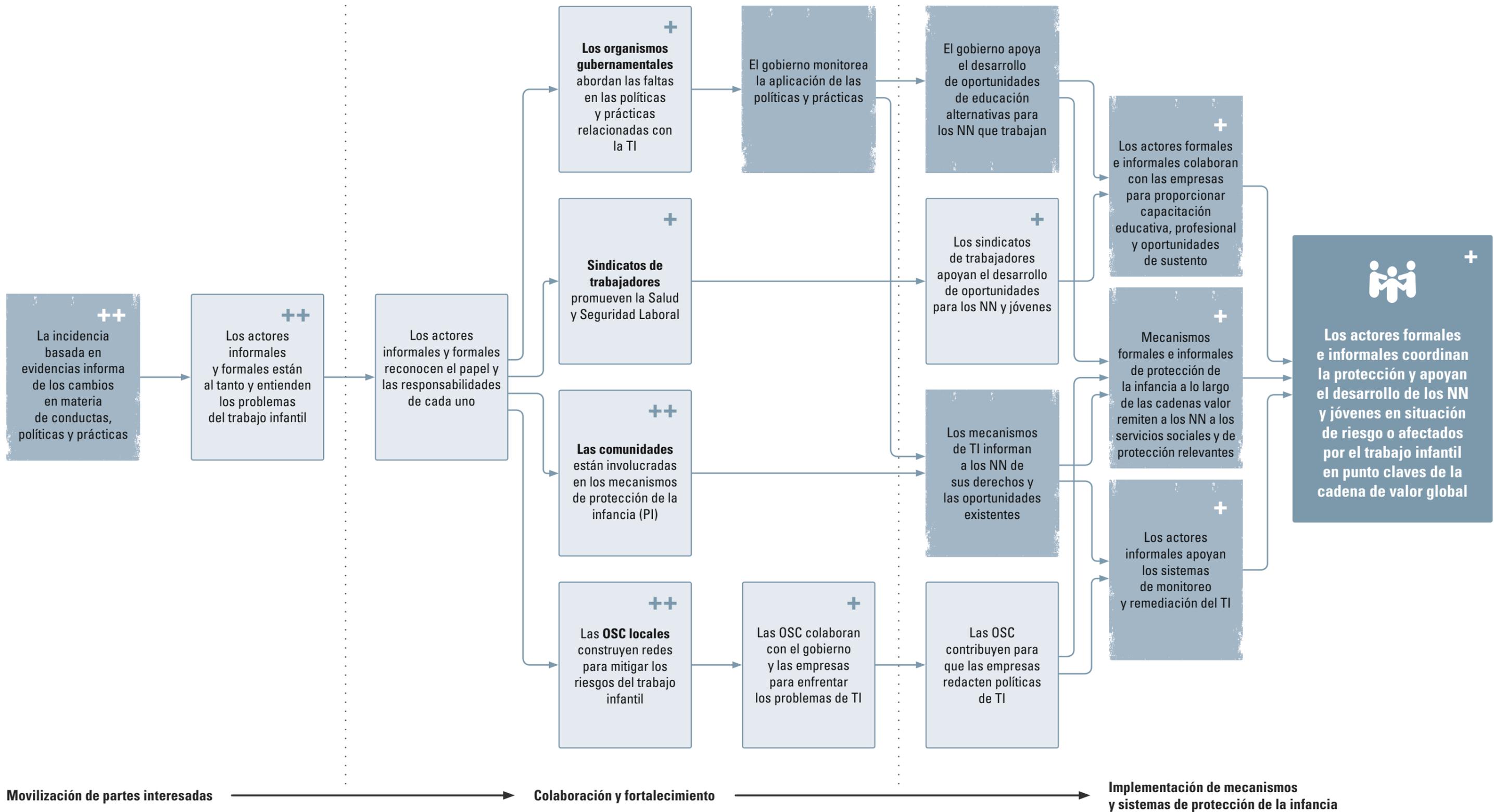


Estrategias e intervenciones del Programa:

- Influenciar a los empleadores y sus asociaciones** – Identificación de NN en situación de riesgo o afectados por el trabajo infantil, desarrollando y acordando códigos de conducta, concientizando sobre los riesgos del trabajo infantil, mejorando las prácticas de trabajo y condiciones para los NN y jóvenes en empleo, rescatando los NN de las peores formas de trabajo infantil.
- Identificar soluciones empresariales innovadoras e iniciativas de valor compartido** – Establecer alianzas y trabajar con las empresas con el fin de identificar oportunidades para aumentar las ganancias, reducir los costos y mejorar la competitividad mediante la mitigación de la explotación infantil por el trabajo.

* Un proceso de gestión del riesgo continuo para identificar, prevenir, mitigar y dar cuenta de cómo [una empresa] aborda sus impactos adversos en los derechos humanos. Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

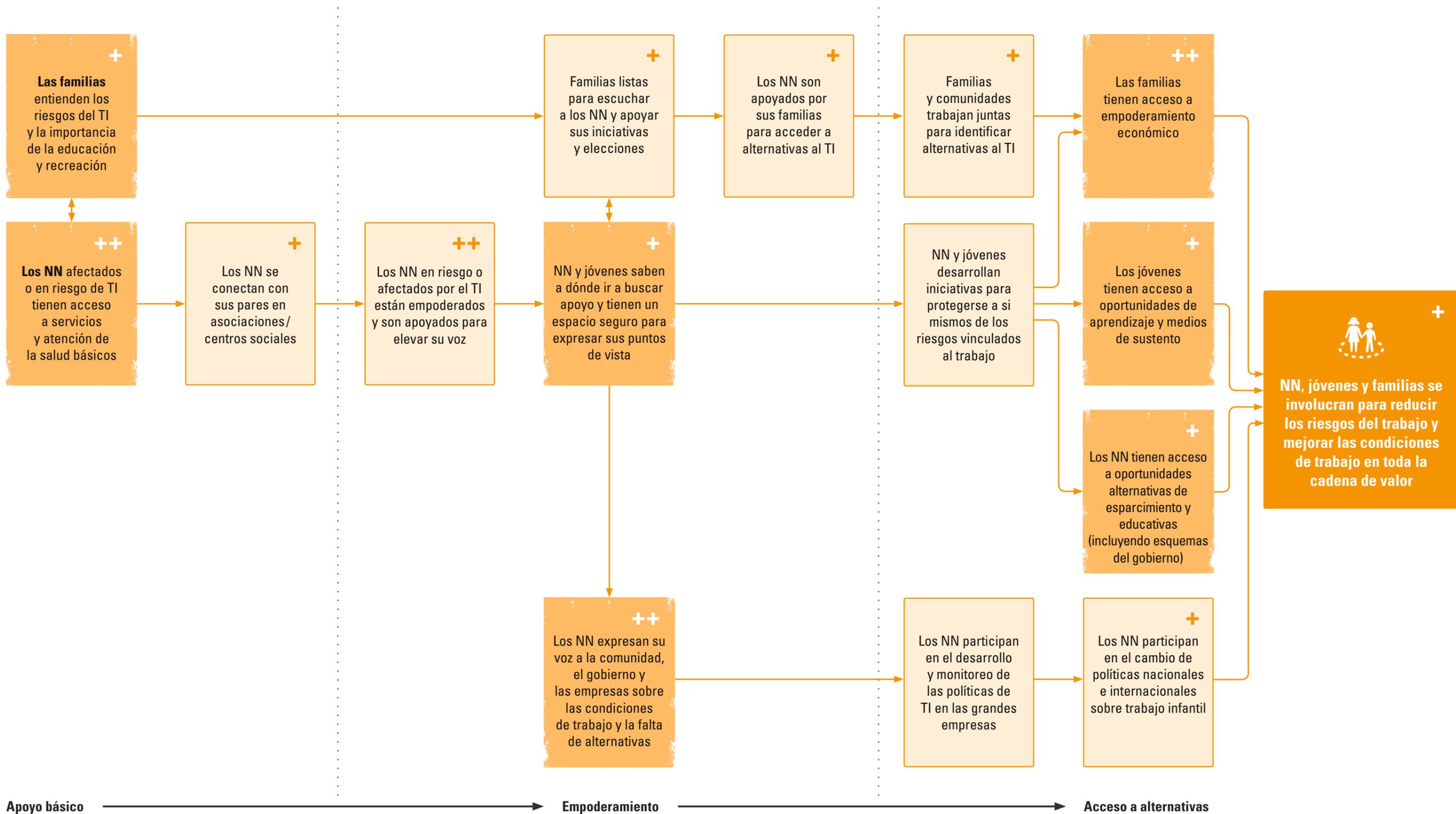
Teoría del cambio Cambios para los actores formales e informales que influyen en la protección de los NN en situación de riesgo o afectados por el TI



Estrategias e intervenciones del Programa:

- Fortalecer el apoyo de proveedores de servicios formales e informales** – Vincular a los NN trabajadores y sus familias con servicios claves (protección, salud, educación), concientizando y fortaleciendo la capacidad de los proveedores de servicios para proporcionar un apoyo eficaz, facilitando talleres y otros foros para ofrecer oportunidades para la participación conjunta en la lucha contra la explotación infantil por el trabajo.
- Fortalecimiento de políticas** de trabajo infantil, educación y medios de sustento sostenibles y la capacidad de las instituciones nacionales de hacer frente a la explotación infantil por el trabajo.
- Apoyar la investigación, evaluación y recolección de datos confiables** sobre trabajo infantil, sus causas profundas y las estrategias eficientes para hacerles frente.

Teoría del cambio Cambios para los niños, niñas (NN) y sus familias



Estrategias e intervenciones del Programa:

- **Apoyo directo a NN** – Retiro de las peores formas de trabajo infantil, salud mental y apoyo psicosocial (MHPSS), habilidades para la vida, apoyo para la reintegración familiar, apoyo material, acceso a alternativas (actividades generadoras de ingresos, educación, formación profesional), acceso a la salud, provisión y acceso a espacios seguros, fortalecimiento de la conciencia y factores de protección individual para aumentar la resiliencia.
- **Fortalecimiento de familias** – Apoyo para medios de sustento, concientización sobre los riesgos de la explotación infantil por el trabajo, acceso a atención de la salud.
- **Mejoramiento de la voz y empoderamiento de los NN y jóvenes para que tomen acción** – proporcionar oportunidades para el compromiso con las empresas, los empleadores y el gobierno acerca de sus condiciones de trabajo, facilitando el compromiso de los NN con los movimientos mundiales contra la explotación infantil por el trabajo, y el compromiso de los medios de comunicación.