



Terre des hommes

Ayuda a la infancia.

Programa de Lucha contra la explotación de los niños y las niñas por el trabajo

Los desafíos

152 millones de niños están involucrados en el trabajo infantil a nivel mundial (*Estimaciones Globales de la OIT 2016*) – entre estos, 72 millones están involucrados en trabajo peligroso. A pesar de múltiples compromisos por erradicar la explotación de los niños por el trabajo, la reducción del mismo se está haciendo más lenta y muchos niños siguen trabajando en condiciones de explotación. Los niños participan particularmente en las cadenas de valor globales, que van desde la agricultura hasta la manufactura, desde la extracción hasta los servicios.

El trabajo infantil se da predominantemente en las economías rurales e informales, y no es solamente la falta de protección institucional en estos sectores lo que aumenta el riesgo del trabajo infantil en la cadena de valor, en la producción de los hogares y en las granjas familiares. De hecho, los niños son a menudo altamente vulnerables porque los ingresos de los padres son insuficientes o porque las pequeñas empresas familiares y las explotaciones agrícolas no pueden permitirse sustituir el trabajo infantil mediante la contratación de adultos y jóvenes.

El desempeño ético de las grandes empresas es objeto de un escrutinio cada vez mayor por parte de los clientes, los medios de comunicación, los inversionistas y otras partes interesadas. El revelar la existencia de la explotación infantil por el trabajo en alguna parte de su cadena de valor pueden dañar la reputación de una gran empresa y resultar en pérdidas de ingresos.

Qué queremos lograr

Los niños en situación de riesgo o afectados por el trabajo infantil y los jóvenes trabajadores tienen acceso a sus derechos fundamentales a lo largo de toda la cadena de valor

Nuestros grupos objetivos

Como grupo objetivo principal, Terre des hommes (Tdh) se centra en los niños en situación de riesgo o afectados por el trabajo infantil en las cadenas de valor globales¹. Para alcanzar su objetivo principal, Tdh también interviene cuando los jóvenes no logran conseguir un trabajo decente como grupo objetivo secundario. Tdh considera niños a los chicos y chicas menores de 18 años y jóvenes a las personas de 18 a 24 años. Estos rangos de edad deben adaptarse al contexto en el que se implementan las actividades: se deben tener en cuenta las diferentes realidades, deberes y regulaciones según los países en los que operamos, así como las diferentes formas en que el trabajo infantil afecta a las chicas y chicos y la división del trabajo por género dentro de las economías locales.

Nuestros objetivos y visión estratégica al 2020

Terre des hommes (Tdh) está contribuyendo de manera significativa y sostenible a **prevenir el trabajo infantil en la cadena de valor de las grandes empresas**. Terre des hommes también se propone contribuir al fortalecimiento de los sistemas apropiados para proteger a los niños en situación de riesgo y/o afectados por el trabajo infantil y promoverá el acceso a sus derechos en África Occidental y Asia. Terre des hommes es reconocida por su experiencia en este campo y es buscada por grandes empresas que buscan reducir el la explotación de los niños por el trabajo y mejorar sus condiciones de trabajo.

Queremos trabajar **en cada parte de la cadena de valor que involucre a los niños y los jóvenes**, por ejemplo, con los operadores locales, con los intermediarios que exportan los bienes producidos y con las grandes empresas que tienen la responsabilidad de respetar los derechos de los niños. Nuestra práctica consiste en alinear nuestros intereses con los de las grandes empresas para **mitigar los riesgos del trabajo infantil en la cadena de valor** y desarrollar conjuntamente e integrar **formas innovadoras y apropiadas al contexto** de mejorar las opciones de los niños de evitar participar en la explotación laboral peligrosa.

¹ Para Tdh, el trabajo de los niños y las niñas en su definición incluye todas las formas de trabajo, que sea a través de la explotación y/o trabajos ligeros, así como decentes.

El Programa de Lucha contra el Trabajo Infantil (TCL) contribuye directamente a las metas 3, 8.7, 16.2 y 17 de los ODS.



También se esfuerza por proteger los derechos de los niños y niñas a la protección (artículo 19 de la Convención sobre los Derechos del Niño), así como la participación de la familia y la comunidad en el desarrollo de los niños (artículo 5), y la protección de los derechos a la no discriminación (artículo 2), con el fin de que se tenga en cuenta su interés superior (artículo 3), a la supervivencia y el desarrollo de la vida (artículo 2) y al derecho a la participación en todos los asuntos que les afectan (artículo 12).

Los cambios críticos necesarios para hacer frente a los desafíos y alcanzar nuestra meta

Nuestra Teoría del Cambio ilustra los cambios que creemos que deben producirse para que los niños en situación de riesgo o afectados por el trabajo infantil y los jóvenes en las cadenas de valor globales tengan acceso a sus derechos fundamentales. Nos encontramos en medio de un cambio de paradigma, ya que la presión de los consumidores, alimentada por los medios de comunicación sociales y los inversionistas, está impulsando a las empresas a hacer algo más que actividades filantrópicas relacionadas con el impacto de su cadena de valor en el entorno social global. Se trata de un cambio estructural en la forma en que las grandes empresas consideran mitigar los riesgos del trabajo infantil en su cadena de valor global. Las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales² y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos³ proporcionan un estándar global de prácticas que ahora se espera de todos los gobiernos y grandes empresas a la hora de abordar el impacto corporativo sobre los derechos humanos. Estos Principios Rectores representan un hito en el debate sobre las empresas y los derechos humanos y están acordados internacionalmente para ayudar a las grandes empresas a eliminar las peores formas de la explotación de los niños por el trabajo. Junto con más de 80 organizaciones no gubernamentales (ONG) suizas, Tdh apoya la Iniciativa de Empresas Responsables. El objetivo de esta iniciativa popular es exigir a las grandes empresas que incorporen la protección de los derechos humanos y el medio ambiente en todos sus procesos empresariales.

Tomando como base nuestro análisis, hemos identificado tres rutas de cambio interrelacionadas, en las que participan tres grupos de actores, que se describen a continuación. Aprovechando nuestra experiencia pasada y nuestro enfoque en el país, como la principal Agencia de Ayuda a la infancia con sede en Suiza en las proximidades geográficas de las sedes multinacionales suizas y europeas, el programa apuntará a las grandes empresas que trabajan en las cadenas de valor del algodón (desde la producción de semillas hasta la confección de prendas de vestir, como miembro de la Iniciativa para un Algodón Mejor (Better Cotton Initiative, BCI) y de la extracción (más concretamente del oro), ya que Tdh lleva más de una década trabajando en el ámbito de la extracción de oro. Como miembro de la Federación Internacional de Tdh, Tdh trabajará en colaboración con Tdh Alemania en el sector del algodón y apoyará las iniciativas de Tdh Holanda en el sector de la mica.

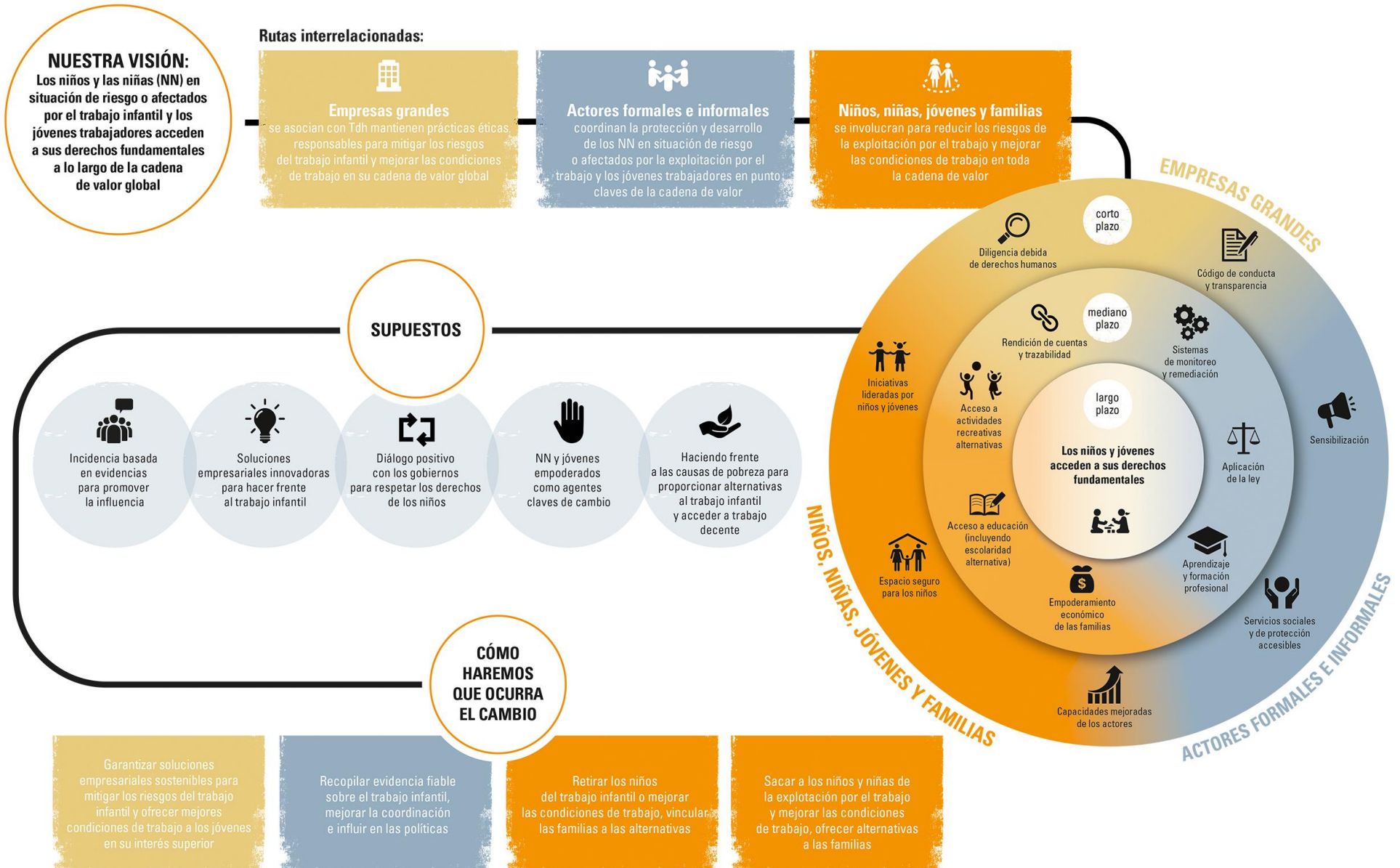
² <http://mneguidelines.oecd.org>

³ Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos: implementando el Marco de las Naciones Unidas 'Proteger, respetar y Remediar', 21 marzo 2011 - http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

Todas nuestras intervenciones de programa estarán diseñadas para contribuir a uno o más de los cambios ilustrados en estas rutas:

1. **Grandes empresas** en las cadenas de valor globales - nos asociaremos y trabajaremos con ellas para mantener prácticas éticas responsables que mitiguen la explotación de los niños por el trabajo y mejoren las condiciones de trabajo de niños y jóvenes: Tdh se esfuerza por alinear sus intereses con los de las empresas para mitigar los riesgos del trabajo infantil y trabajar con ellas para explorar opciones para abordar el problema o adaptar la situación individual basándose en la experiencia de otros pares.
2. **Actores formales (gubernamentales) e informales**, tales como comunidades, sindicatos e instituciones formales - nos asociamos y trabajamos con ellos para coordinar la protección y el desarrollo de los niños en situación de riesgo o afectados por el trabajo infantil y los jóvenes en puntos clave de las cadenas de valor seleccionadas.
3. **Los niños, los jóvenes y sus familias**, - nos comprometeremos, apoyaremos y trabajaremos con ellos para reducir los riesgos de la explotación de los niños por el trabajo y mejorar sus condiciones de trabajo en todas las cadenas de valor seleccionadas.

Teoría del cambio Lucha contra el Trabajo Infantil



Las rutas del cambio en nuestra Teoría del Cambio toman como base las décadas de experiencia de Terre des hommes trabajando en el ámbito del trabajo infantil y en la evidencia del impacto y el valor añadido de nuestro trabajo. Se basan en **cinco supuestos clave** sobre cómo creemos que nuestro programa puede influenciar de la mejor manera el cambio:

Supuestos: grandes empresas

Tdh considera que la incidencia basada en evidencias es la manera más eficaz de influir y apoyar a las empresas para que aborden el problema del trabajo infantil. Por lo tanto, nos asociaremos y trabajaremos con empresas seleccionadas para mejorar las prácticas, en lugar de denunciarlas o "identificarlas y avergonzarlas".

Tdh cree que las soluciones empresariales innovadoras pueden abordar el problema del trabajo infantil en las cadenas de valor y que, como resultado, se puede crear valor empresarial. Por lo tanto, adoptaremos un enfoque de "valor compartido" para abordar el desafío del trabajo infantil.

Supuestos: Actores formales e informales

Tdh reconoce la importancia de entablar un diálogo positivo con los gobiernos. Asumimos que al hacerlo, podemos influenciarlos y apoyarlos de ser necesario, a cumplir con sus obligaciones en lo que respecta al respeto de los derechos de los niños.

Supuestos: Niños, niñas y familias

Tdh cree que los niños, niñas y los jóvenes aprovecharán la oportunidad para cambiar sus condiciones de vida y de trabajo y expresar sus opiniones si se les empodera y apoya para hacerlo. Por lo tanto, respetaremos y apoyaremos a los niños y jóvenes como agentes activos de cambio.

Tdh reconoce que la pobreza es una de las causas principales del trabajo infantil. Por lo tanto, nos centraremos en proporcionar alternativas al trabajo infantil, niñas y sus familias y en mejorar sus condiciones de trabajo, así como en apoyar a los jóvenes que buscan un trabajo decente, por ejemplo, mediante educación, formación profesional, medios de sustento, así como en abordar las normas sociales discriminatorias.

Valor añadido y contribuciones al cambio de Terre des hommes

En su labor de lucha para mitigar los riesgos del trabajo infantil, Tdh hace una **distinción fundamental entre un niño económicamente activo (*child work*) y la explotación de los niños por el trabajo (*child labour*)**. Evolucionamos en el marco jurídico internacional establecido por los Convenios de las Naciones Unidas y de la Organización Internacional del Trabajo, y en la mayoría de los casos tendemos a adaptar nuestro enfoque de acuerdo con el contexto y las situaciones, siempre teniendo como objetivo el interés superior del niño. Con esto en mente, la explotación de los niños por el trabajo se refiere a todo tipo de trabajo que ponga en riesgo el desarrollo físico, mental, educativo o social del niño. Por el contrario, un niño económicamente activo se refiere a la participación del niño en cualquier actividad económica remunerada o no remunerada, o en actividades de apoyo a las familias y a los cuidadores familiares que no sea perjudicial para su salud y su desarrollo mental y físico. El límite entre estas dos categorías no está claro, pero algunas situaciones requieren un cese total de la actividad, y a veces con solamente la mejora de las condiciones de trabajo se puede lograr que los niños pasen de la explotación de los niños por el trabajo a un trabajo ligero⁴. Para Tdh, el trabajo de los niños y las niñas en su definición incluye todas las formas de trabajo, que sea a través de la explotación y/o trabajos ligeros, así como decentes.

⁴ <http://www.terredeshommes.org/resources-press/positions/>

Debido a la naturaleza compleja del problema y a los múltiples factores determinantes, Tdh considera que la manera más óptima de abordar el problema del trabajo infantil en la cadena de valor y de generar soluciones duraderas es a través de los esfuerzos integrados y la cooperación de múltiples partes interesadas. Para ello, nuestro punto de entrada se centrará en la **incidencia basada en evidencias**. Como resultado, Tdh abordará los desafíos de la explotación de los niños por el trabajo y contribuirá a un cambio positivo **trabajando en asociación con actores clave** para mejorar su comprensión y conocimiento del tema. Tdh también cree que se requiere prestar atención específica a las diferencias de género para desarrollar proyectos y campañas de incidencia eficaces, ya que los patrones del trabajo infantil pueden diferir según el género. Por ejemplo, en las áreas rurales los niños suelen tener tasas de participación más altas en las actividades económicas en comparación con las niñas. Sin embargo, cuando se incluye en los datos el trabajo doméstico, como las tareas domésticas, las niñas tienen tasas totales de participación en el trabajo más elevadas en todas las edades. De hecho, hay que tener en cuenta los roles de género para abordar el trabajo infantil de manera integral, junto con los diferentes riesgos de vulnerabilidad que los niños pueden encontrar en su realidad cotidiana⁵.

Los niños y sus familias siempre se mantienen en el centro de las **intervenciones iniciadas por Terre des hommes**. Más allá de la prestación de servicios básicos, que pueden garantizar resultados rápidos en materia de salud, nutrición o WASH (agua, saneamiento e higiene), Tdh alentará a los niños, niñas y jóvenes a que desarrollen soluciones innovadoras impulsadas por los ellos mismos para garantizar el acceso a alternativas para ellos mismos y para las familias afectadas o en situación de riesgo por el trabajo infantil, y para empoderar a los jóvenes. Tdh ya está comprometida en la exploración de intervenciones de vanguardia e innovadoras, que van desde un cambio de mentalidad hasta productos tecnológicos. Tdh tiene una larga experiencia de trabajo con **niños y familias** para generar confianza, habilidades para la vida y permitir que los niños y niñas expresen sus puntos de vista y tengan acceso a espacios y oportunidades seguras. Tiene un sólido entendimiento de las diferentes vulnerabilidades de las niñas y los niños y ha desarrollado una serie de enfoques para el empoderamiento de los niños, niñas y los jóvenes⁶. Además, reconoce la necesidad de un análisis de género para tener una comprensión del cambio y de los enfoques sensibles al género para posibilitar este último. En consecuencia, Tdh reconoce la necesidad de abordar las perspectivas tanto de las niñas como de los niños sin generalizar sus prioridades por género, considerando además las desigualdades en el poder de decisión con el fin de identificar medios para apoyar una distribución equitativa de beneficios y oportunidades.

Tdh reconoce que por sí sola no puede mantener el apoyo a los niños y niñas en el largo plazo, por lo que, además de trabajar con los niños, niñas y las familias, Tdh identificará a los **principales actores gubernamentales e informales** involucrados en la protección de la infancia y en el monitoreo del trabajo infantil, con el fin de crear capacidades y reforzar los sistemas de protección de la infancia para ofrecer alternativas a la explotación infantil por el trabajo. Tdh cree que los mecanismos formales e informales de protección de la infancia deben complementarse entre sí para garantizar soluciones sostenibles y holísticas al trabajo infantil.

Tomando como base su experiencia de trabajo con los empleadores y al ser considerada como un aliado crucial para hacerle frente a la explotación de los niños por el trabajo, Tdh proporcionará apoyo y asesoramiento técnico a medida a las **grandes empresas y a las partes interesadas del sector privado** en determinadas cadenas de valor, con el fin de cambiar la comprensión de los riesgos del trabajo infantil y desarrollar enfoques prácticos para monitorearlo, mejorando al mismo tiempo las condiciones de trabajo. Gracias a su experiencia y conocimiento especializado, Tdh podrá vincular a las grandes empresas con las comunidades que rodean sus cadenas de valor. Como organización internacional con sede en Suiza, el objetivo de Tdh es sacar a la luz los determinantes claves de las peores formas de trabajo infantil y desarrollar intervenciones para contrarrestarlos (previniendo los factores impulsores a nivel comunitario, familiar e individual y los factores de atracción de empresas poco éticas). Debido a su experiencia en la protección de la infancia, Tdh busca

⁵Grupo del Banco Mundial - <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/11210>

⁶<http://www.time-to-talk.info/en/home/>

hacer visibles a los niños ocultos y pasados por alto que trabajan en los márgenes asociados con las cadenas de valor globales e identificar juntos soluciones en estos espacios informales, como la minería de oro o la producción de algodón, al inicio de la cadena de valor global. Tdh prevé trabajar con grandes empresas en estos temas que abarcan toda la cadena de valor, desde la producción inicial hasta los productos finales. Tdh considerará la aplicación de soluciones innovadoras que surjan de las interacciones entre las grandes empresas, las partes interesadas locales con un enfoque basado en evidencias y la investigación.

Para abordar el problema multidimensional de trabajo infantil, desarrollamos **un enfoque holístico e integrado a la protección de la infancia**. Este aborda todos los elementos del Sistema de Protección de la Infancia (SPI) para garantizar que los niños tengan acceso a sus derechos fundamentales de protección y desarrollo. El SPI es definido por una variedad de actores, servicios, capacidades, políticas y leyes. Más allá de la prestación de servicios básicos, que pueden garantizar resultados rápidos en materia de salud, nutrición y WASH (agua, higiene y saneamiento), Tdh tiene la intención de ofrecer alternativas a los niños, niñas y familias para mejorar sus condiciones de vida y de trabajo. Por ejemplo, el apoyo a los medios de sustento mediante actividades generadoras de ingresos es fundamental para evitar mecanismos de afrontamiento familiares perjudiciales como la explotación de los niños por el trabajo y garantizar el acceso a un trabajo decente.

Para responder eficazmente a los riesgos de la explotación de los niños por el trabajo, sobre la base de su experiencia en el sector minero, Tdh co-desarrollará un **sistema integral de monitoreo y remediación** en puntos claves de la cadena de valor, con el fin de asegurar una clara comprensión del problema a lo largo de toda la cadena de valor, con capacidades y sistemas adecuados desarrollados para prevenir, identificar y responder a los riesgos.

Cómo mediremos nuestra contribución al cambio

Cada año, mediante nuestros sistemas de monitoreo y evaluación de proyectos y programas, someteremos a prueba nuestros supuestos y recopilaremos evidencia sobre nuestra contribución al cambio. Para hacerlo, hemos identificado **siete indicadores de resultados del programa**, relacionados con nuestras rutas de la Teoría del Cambio:

Indicadores: Empresas privadas

Nivel de movilización y participación de empresas privadas y organizaciones académicas involucradas en la temática del trabajo infantil, en los talleres y otros eventos de coordinación organizados por o con Tdh.

Número de Memorandos de Entendimiento firmados con grandes empresas que reflejan su compromiso y especifican el rol de Tdh, los servicios que Tdh puede proporcionar en cada etapa de la cadena de valor, y los términos de la asociación.

Indicadores: Actores formales e informales

Número de niños, niñas y jóvenes víctimas de explotación laboral que tienen acceso a servicios sociales y de protección.

Número y porcentaje de niños [separados o no acompañados] identificados [a través de intervenciones de Tdh] como niños trabajadores que se han reintegrado a su familia y/o comunidad de origen, o a través del cuidado alternativo.

Indicadores: Niños, niñas y jóvenes

Número de niños, niñas, miembros de la familia y la comunidad que entienden los riesgos del trabajo infantil, sus derechos y oportunidades de desarrollo a través de actividades preventivas multi-disciplinarias e integradas.

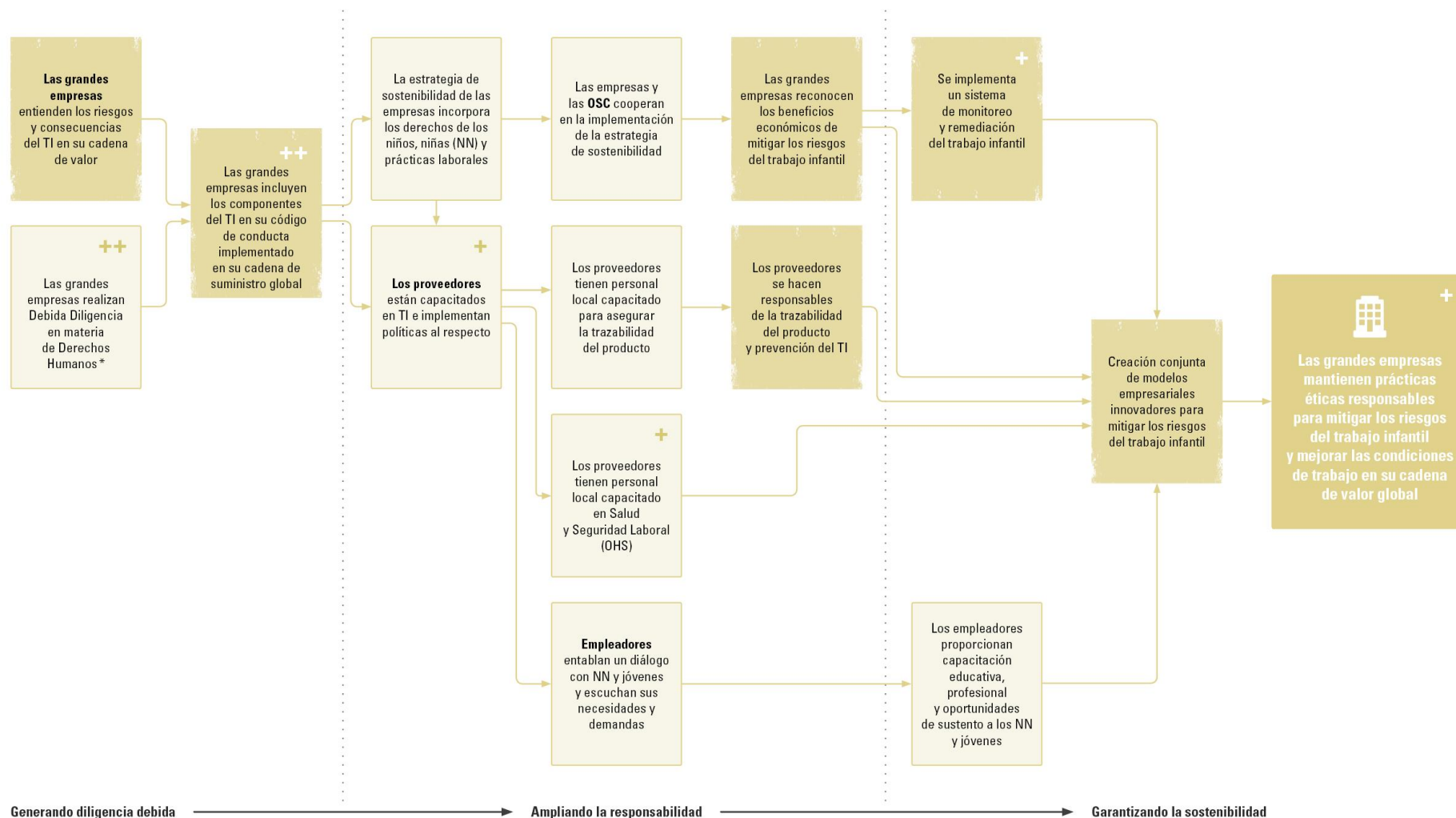
Nivel de integración de las necesidades y demandas de los niños trabajadores en las actividades de incidencia de Tdh (internacionalmente, con la OIT, tomadores de decisiones, sindicatos y sociedad civil).

Número de artículos en los medios de comunicación que han comunicado de manera relevante opiniones y necesidades de los niños trabajadores, en Suiza, Europa y en contextos específicos.

Nuestras rutas detalladas de cambio

A continuación se muestran las rutas de cambio detalladas para los niños, niñas y sus familias, los actores formales e informales y las grandes empresas. Las rutas ilustran **qué tipo de cambios** esperamos ver a corto, mediano y largo plazo, y enumeran las **estrategias e intervenciones de programa** que utilizaremos para contribuir al cambio. Durante este período estratégico, nos **enfocaremos y priorizaremos nuestros esfuerzos programáticos** para lograr los cambios resaltados en nuestra representación visual de la Teoría del Cambio. Los cambios en las prioridades, reflejados en el resumen visual, están resaltados e ilustrados con color y forma en las rutas detalladas a continuación. Todas las nuevas intervenciones del programa se diseñarán para contribuir a una o más de estas rutas.

Teoría del cambio Cambios en grandes empresases



Estrategias e intervenciones del Programa:

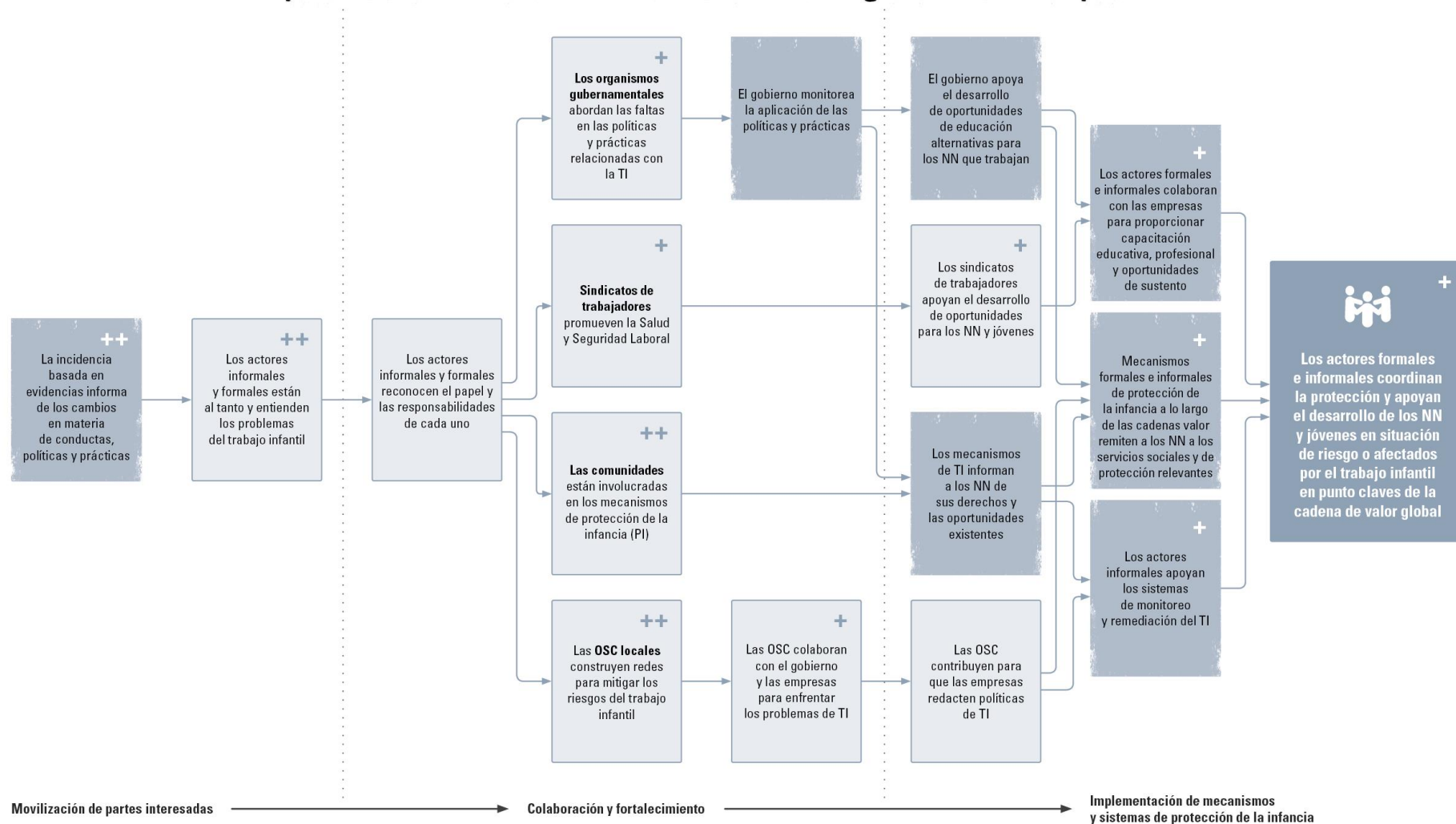
- **Influenciar a los empleadores y sus asociaciones** – Identificación de NN en situación de riesgo o afectados por el trabajo infantil, desarrollando y acordando códigos de conducta, concientizando sobre los riesgos del trabajo infantil, mejorando las prácticas de trabajo y condiciones para los NN y jóvenes en empleo, rescatando los NN de las peores formas de trabajo infantil.

- **Identificar soluciones empresariales innovadoras e iniciativas de valor compartido** – Establecer alianzas y trabajar con las empresas con el fin de identificar oportunidades para aumentar las ganancias, reducir los costos y mejorar la competitividad mediante la mitigación de la explotación infantil por el trabajo.

* Un proceso de gestión del riesgo continuo para identificar, prevenir, mitigar y dar cuenta de cómo [una empresa] aborda sus impactos adversos en los derechos humanos. Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

Los signos + o ++ en un bloque indican que hay datos probatorios disponibles para la afirmación o el elemento de cambio en cuestión — Las acciones prioritarias dentro de las rutas del cambio se señalan en un color más oscuro

Teoría del cambio Cambios para los actores formales e informales que influyen la protección de los NN en situación de riesgo o afectados por el TI

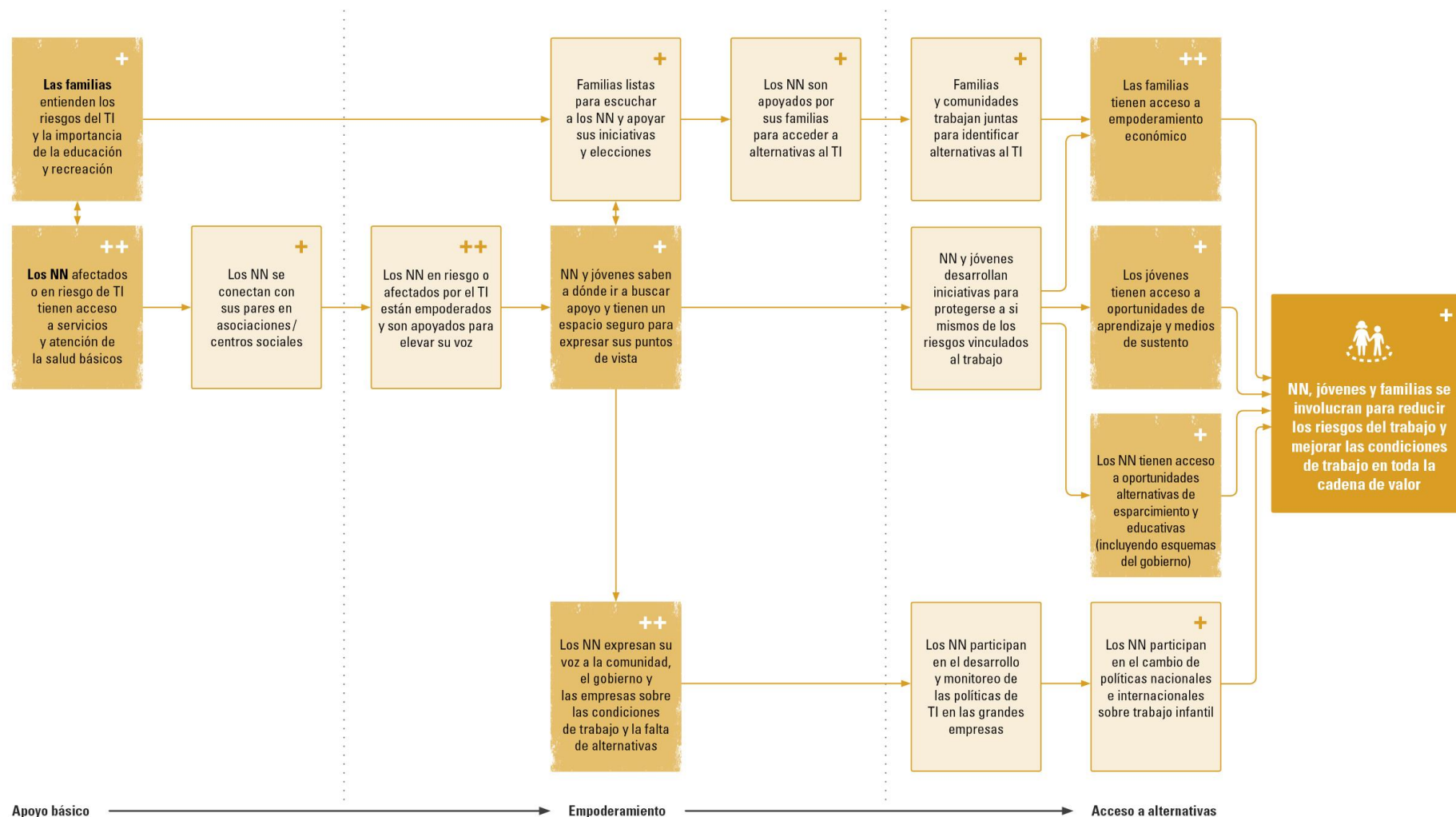


Estrategias e intervenciones del Programa:

- Fortalecer el apoyo de proveedores de servicios formales e informales** – Vincular a los NN trabajadores y sus familias con servicios claves (protección, salud, educación), concientizando y fortaleciendo la capacidad de los proveedores de servicios para proporcionar un apoyo eficaz, facilitando talleres y otros foros para ofrecer oportunidades para la participación conjunta en la lucha contra la explotación infantil por el trabajo.
- Fortalecimiento de políticas** de trabajo infantil, educación y medios de sustento sostenibles y la capacidad de las instituciones nacionales de hacer frente a la explotación infantil por el trabajo.
- Apoyar la investigación, evaluación y recolección de datos confiables** sobre trabajo infantil, sus causas profundas y las estrategias eficientes para hacerles frente.

Los signos + o ++ en un bloque indican que hay datos probatorios disponibles para la afirmación o el elemento de cambio en cuestión — Las acciones prioritarias dentro de las rutas del cambio se señalan en un color más oscuro

Teoría del cambio Cambios para los niños, niñas (NN) y sus familias



Estrategias e intervenciones del Programa:

- **Apoyo directo a NN** – Retiro de las peores formas de trabajo infantil, salud mental y apoyo psicosocial (MHPSS), habilidades para la vida, apoyo para la reintegración familiar, apoyo material, acceso a alternativas (actividades generadoras de ingresos, educación, formación profesional), acceso a la salud, provisión y acceso a espacios seguros, fortalecimiento de la conciencia y factores de protección individual para aumentar la resiliencia.

- **Fortalecimiento de familias** – Apoyo para medios de sustento, concientización sobre los riesgos de la explotación infantil por el trabajo, acceso a atención de la salud.
- **Mejoramiento de la voz y empoderamiento de los NN y jóvenes para que tomen acción** – proporcionar oportunidades para el compromiso con las empresas, los empleadores y el gobierno acerca de sus condiciones de trabajo, facilitando el compromiso de los NN con los movimientos mundiales contra la explotación infantil por el trabajo, y el compromiso de los medios de comunicación.

Los signos + o ++ en un bloque indican que hay datos probatorios disponibles para la afirmación o el elemento de cambio en cuestión — Las acciones prioritarias dentro de las rutas del cambio se señalan en un color más oscuro

Cómo utilizaremos la Teoría del Cambio

Utilizaremos nuestra Teoría del Cambio para guiar el diseño del nuevo programa, proyecto e intervenciones de incidencia y para apoyar el monitoreo y evaluación del impacto y el valor añadido de Terre des hommes en su contribución al cambio positivo en las vidas de los niños y niñas en situación de riesgo o afectados por el trabajo infantil y de los jóvenes. El equipo del programa revisará los supuestos de la ToC y cambiará las rutas anualmente (con más frecuencia si es necesario en respuesta a los contextos operativos cambiantes). El proceso de revisión implicará:

- Actualización del análisis contextual del programa global.
- Análisis de la información de monitoreo y evaluación recopilada por las intervenciones del programa en relación con los indicadores globales del programa.
- Evaluar la calidad y el alcance de la evidencia que apoya o cuestiona las rutas de cambio del programa, incluyendo si las suposiciones claves resultan ser ciertas.
- Identificar vacíos en la evidencia y priorizar áreas para la investigación enfocada y el aprendizaje durante la implementación del programa.
- Reflexión, generación y difusión de lecciones aprendidas, incluyendo información de investigaciones focalizadas, convergencias y reuniones de capitalización.
- Elaborar estrategias y planes de acción globales, regionales y nacionales para lograr el cambio.

También utilizaremos nuestra Teoría del Cambio para comunicar y compartir nuestro entendimiento del cambio con nuestras principales partes interesadas, incluidos nuestros donantes y socios internacionales y nacionales, así como organizaciones y actores pares que también trabajan en el ámbito del trabajo infantil. Utilizaremos esto como base para identificar áreas potenciales de colaboración, complementariedad e incidencia para lograr un cambio para los niños en riesgo o afectados por el trabajo infantil en todos los países y contextos en los que trabajamos.

Cómo se relaciona esta Teoría del Cambio con las ToC de otros programas

Debido a la complejidad del problema del trabajo infantil y a los numerosos factores determinantes, es necesario aplicar un enfoque holístico a la hora de abordar el trabajo infantil. Los componentes de salud materno-infantil, WASH (agua, saneamiento e higiene), migración y justicia juvenil pueden integrarse en una respuesta integral para mejorar las condiciones de trabajo de los niños y los jóvenes y apoyar a sus comunidades.

Más concretamente, el Programa de Lucha contra la Explotación Infantil por el Trabajo trabaja en estrecha colaboración con los Programas de Niños y Jóvenes en Migración y Programa de Acceso a la Justicia, así como con la Unidad de Protección Transversal. Juntos desarrollamos enfoques coherentes sobre una serie de temas relacionados, tales como:

- Fortalecimiento institucional de los sistemas de protección de la infancia
- Mecanismos comunitarios de protección de la infancia
- Participación-Empoderamiento-Resiliencia

Los niños trabajadores también están presentes en contextos de emergencia. Por esta razón, es esencial coordinar con la división de Ayuda Humanitaria a la hora de abordar estos problemas.

Por último, la incidencia es un elemento inevitable e transversal a todos los programas. La incidencia basada en evidencias es un inductor crucial para impulsar la lucha contra el trabajo infantil y, por lo tanto, un punto de entrada esencial a nuestra Teoría del Cambio. Requiere coordinación con los otros programas, especialmente en temas transversales como la trata (vinculada a la migración y el trabajo infantil), y el apoyo del Programa de Incidencia. Las campañas y la incidencia internacional se coordinan y llevan a cabo conjuntamente con los miembros del grupo de trabajo de la FITDH (Federación Internacional Terre des Hommes).