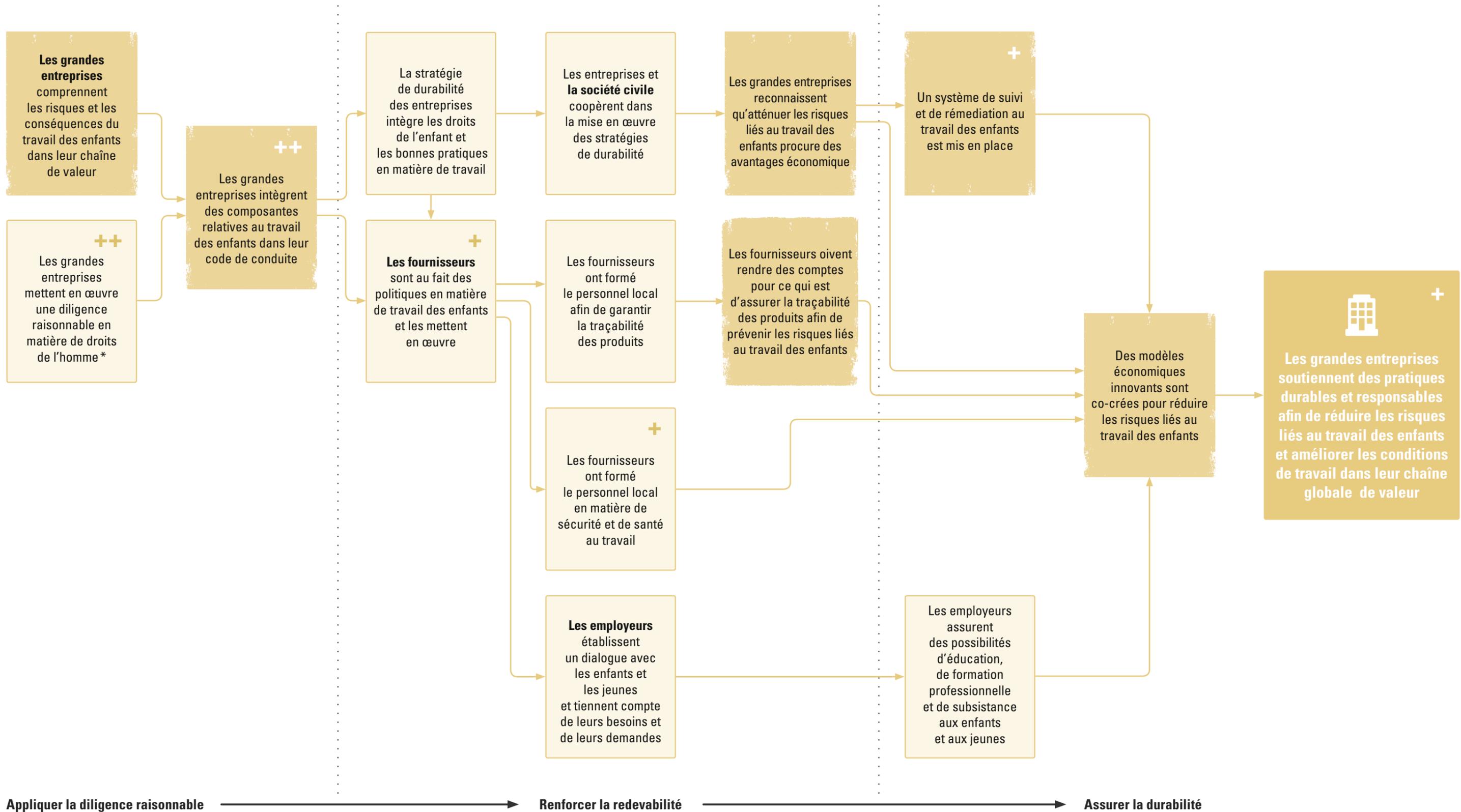


Théorie du changement Changements au niveau des grandes entreprises



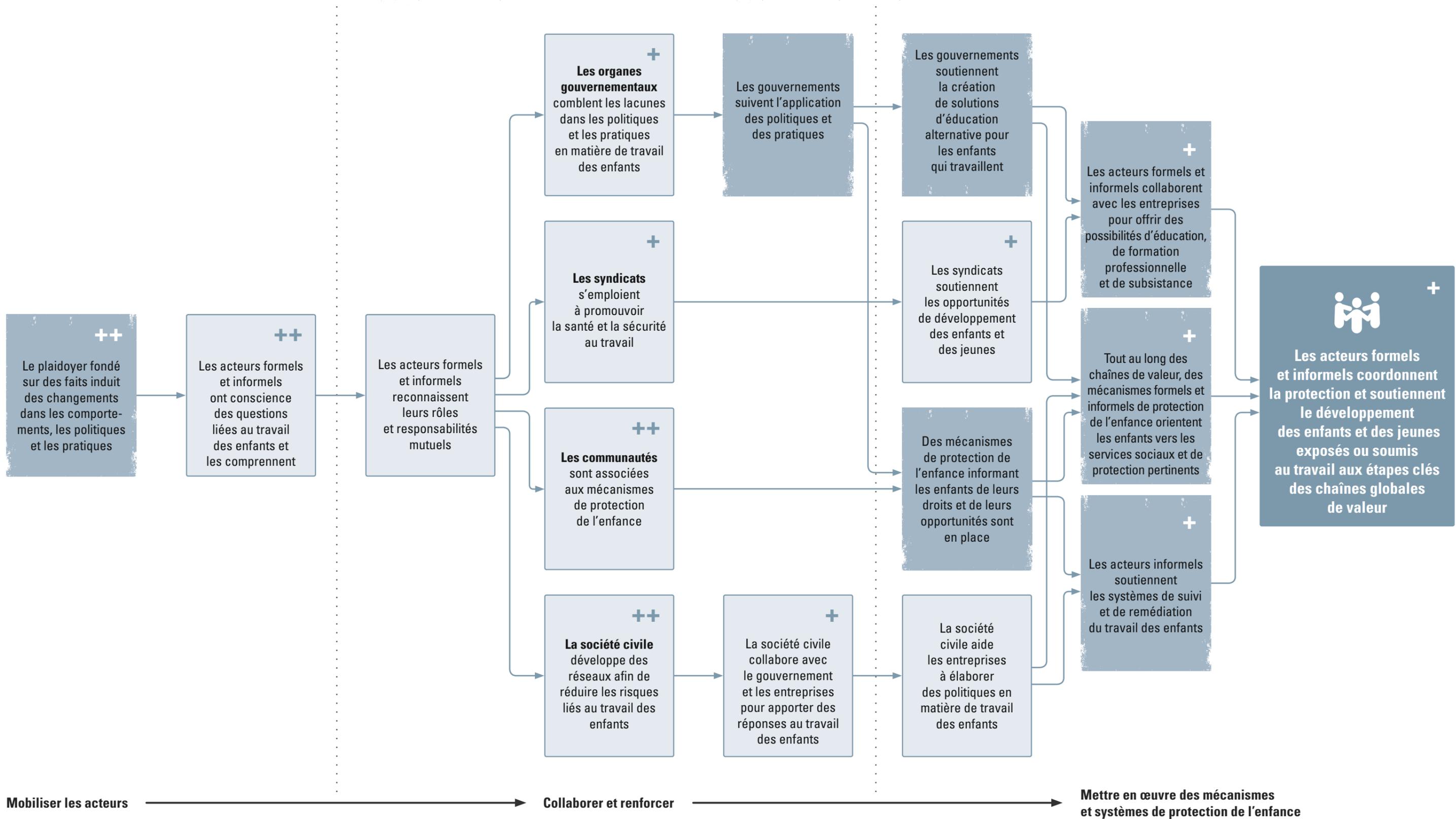
Stratégies et interventions du programme :

- Influencer les employeurs et leurs associations** – Identification des enfants exposés ou soumis au travail des enfants, élaboration et adoption de codes de conduite, sensibilisation aux risques liés au travail des enfants, amélioration des pratiques et des conditions de travail pour les enfants et les jeunes, soustraction des enfants aux pires formes de travail des enfants.

- Identifier des solutions économiques innovantes et suivre l'approche de la création de valeur partagée** – Former des partenariats avec des entreprises pour trouver des possibilités d'augmenter les profits, de réduire les coûts et d'améliorer la compétitivité tout en diminuant l'exploitation des enfants par le travail.

* Il s'agit pour les entreprises de mettre en œuvre un processus continu de gestion des risques afin d'identifier, de prévenir et d'atténuer l'impact négatif qu'elles ont sur les droits de l'homme et de rendre compte de ce processus. Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

Théorie du changement Changements au niveau des acteurs formels et informels influençant la protection des enfants exposés ou soumis au travail des enfants

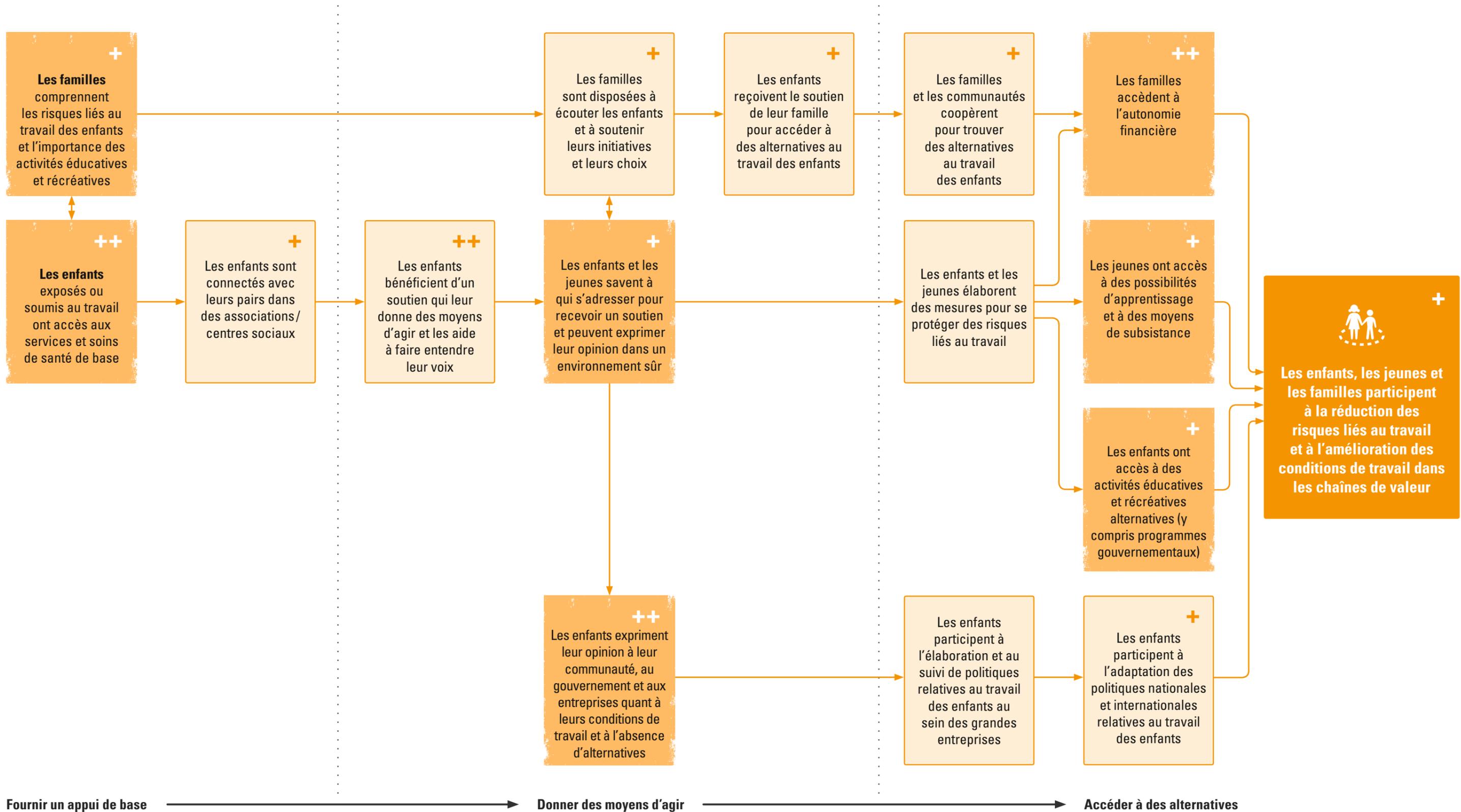


Stratégies et interventions du programme:

- **Renforcer le soutien des prestataires de services formels et informels** – Mettre les enfants travailleurs et leurs familles en relation avec les services clés (protection, santé, éducation), sensibiliser les prestataires de services et renforcer leur capacité à fournir un soutien efficace, faciliter des ateliers et autres forums pour fournir des occasions d'action conjointe en faveur de la lutte contre l'exploitation des enfants par le travail.

- **Renforcer les politiques** relatives au travail des enfants, à l'éducation et aux moyens de subsistance durables, ainsi que la capacité des institutions nationales à lutter contre l'exploitation des enfants par le travail.
- **Soutenir la recherche, l'évaluation et la collecte de données fiables** sur le travail des enfants, ses causes profondes et les stratégies efficaces pour le combattre.

Théorie du changement Changements au niveau des enfants et des familles



Stratégies et interventions du programme:

- **Soutien direct aux garçons et aux filles** – Soustraction des enfants aux pires formes de travail des enfants, soutien psychosocial et à la santé mentale, compétences de base, soutien à la réinsertion familiale, soutien matériel, accès à des alternatives (activités génératrices de revenus, éducation, formation professionnelle), accès à la santé, accès à des espaces sécurisants, renforcement de la sensibilisation et des facteurs de protection individuelle pour accroître la résilience.

- **Renforcer les familles** – Renforcement des moyens de subsistance, sensibilisation aux risques liés à l'exploitation des enfants par le travail, accès à des solutions de garde.
- **Mieux faire entendre la voix des enfants et des jeunes et leur donner des moyens d'agir** – Fournir aux enfants et aux jeunes des possibilités de s'engager avec les entreprises, les employeurs et les gouvernements au sujet de leurs conditions de travail, faciliter la participation des enfants aux mouvements mondiaux de lutte contre l'exploitation des enfants par le travail, ainsi que l'engagement avec les médias.